

医療法人同和会グループホーム 職場環境等改善の取組について

当事業所では、職場環境等の改善に向け、以下の取組を実施しています。

【入職促進に向けた取組】

- ・ 法人理念および支援方針、人材育成方針を明文化し、グループホームの運営規定を通じて全職員に周知しています。理念に基づいた支援の実践と職員育成に取り組んでいます。
- ・ 当事業所では、年齢や経験、資格の有無にとらわれず、人柄や意欲を大切に採用を行っています。未経験者でも安心して働けるよう、丁寧な指導とフォロー体制を整えています。

【資質の向上・キャリアアップ支援】

- ・ 働きながら資格取得を目指す職員に対し、研修参加や受講の支援を行っています。
- ・ 当事業所では、職員一人ひとりと個別に話し合う機会を設けています。働き方や支援上の悩み、困りごと、今後の目標などについて相談できる体制を整え、安心して働き続ける職場づくりに取り組んでいます。

【両立支援・多様な働き方の推進】

- ・ 職員の事情に配慮した勤務シフトの調整を行っています。
- ・ 有給休暇取得の促進および取得状況の確認を行っています。

【腰痛を含む心身の健康管理】

- ・ 定期健康診断を実施しています。
- ・ 法人内で事故報告書を整備し、職員の安全管理体制を整えています。

【生産性向上（業務改善・働く環境改善）】

- ・ 職場の課題を把握し、業務改善に向けた話し合いを行っています。
- ・ 5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・習慣）を意識した職場環境整備を行っています。
- ・ 業務マニュアルの作成や記録様式の工夫により、情報共有と業務負担軽減を図っています。

【やりがい・働きがいの醸成】

- ・ 定期的に職員ミーティングを実施し、支援の振り返りや情報共有を行っています。職員からの気づきや意見を踏まえ、勤務環境や支援内容の改善につなげる取り組みを行っています。また、ミーティング内で利用者本位の支援方針や法人理念を確認し、理念に基づいた支援の実践につなげています。
- ・ 利用者様やご家族からの感謝の声や支援の好事例を共有する機会を設けています。

当事業所では、これらの取組を通じて、職員が安心して働き続けられる環境づくりと、支援の質の向上に努めています。